

Organisationens största fördel - Team som fungerar.



#1: Bygg förtroende

Gruppmedlemmar som litar varandra är bekväma. De vågar var öppna och vågar även dela med sig av sina misslyckanden, svagheter och rädslor.

#2: Bemästra Konflikter

När förtroendet är på plats vågar teamdeltagarna fritt ta diskussioner kring idéer, frågor och beslut som måste tas. De motsättningar som då kan uppstå utvecklar teamet.

#3: Uppnå Engagemang

När man vågar vara öppen med att man tänker olika, så engagerar sig medarbetarna mer i de beslut som behöver tas. Engagemanget ökar och man vågar vara med och utveckla företaget.

#4: Våga ge ansvar

När man fått engagemang i gruppen, behöver gruppmedlemmarna vara villiga att hålla varandra ansvariga för beslut som tas. Man får förutsättningar för att ge och ta ansvar, vilket är viktigt för att teamet skall nå sin fulla potential.

#5: Fokusera på resultat

Man måste ersätta personliga mål, enskilda avdelningars mål och istället fokusera på lagets kollektiva mål