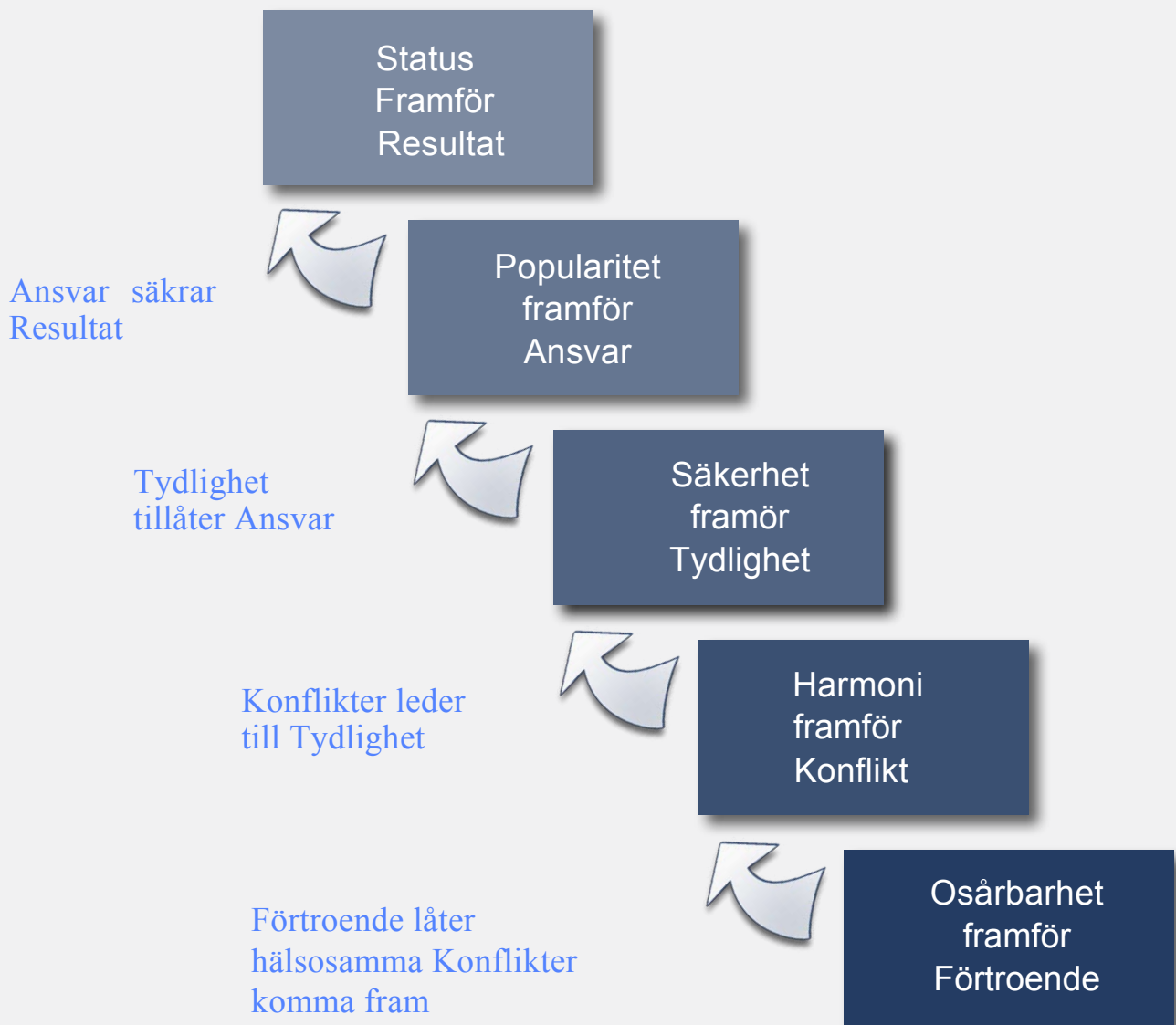


Ledarens fem frestelser



Ledarens fem frestelser

Frestelse #1: Status

Strategi för att besegra: Fokus på resultat

- Berätta öppet vilka mätbara resultat du vill nå.
- Utvärdera din framgång enbart baserat på dessa resultat.

Frestelse #2: Popularitet

Strategi för att besegra: Håll människor ansvariga.

- Konfrontera direkt om du får rapporter gällande beteende och resultat.
- Klargör förväntningar direkt till personer, så kan du enklare konfrontera personen om något inte är som det skall.

Frestelse #3: Säkerhet

Strategi för att besegra: Var tydlig.

- Sätt offentliga deadlines för viktiga beslut.
- Träna på att ta enklare beslut utan att ha all information.

Frestelse #4: Harmoni

Strategi för att besegra: Tillåt och uppmuntra produktiva konflikter.

- Ta fram medarbetarnas olika åsikter och perspektiv.
- Engagera dig i och tillåt passionerade diskussioner kring nyckelfrågor.

Frestelse #5: Osårbarhet

Strategi för att besegra: Bygg tillit

- Erkänn dina egna svagheter och misstag.
- Tillåt att människor får se din mänskliga sida.